# SCHEMAT ORGANIZACYJNY POSZCZEGÓLNYCH ORGANÓW SEG

## Walne Zgromadzenie Członków SEG (WZCz)

Podstawowe kompetencje: powoływanie/odwoływanie członków władz; przyjmowanie sprawozdań z działalności władz; udzielanie absolutoriów członkom władz; ustalanie kierunków i przyjmowanie wieloletnich programów działalności SEG; uchwalanie regulaminów, zmian w statucie, budżetu, wysokości i zasad płatności składek członkowskich; zatwierdzanie sprawozdań finansowych; ustalanie wynagrodzenia członków Zarządu; rozpatrywanie odwołań od decyzji Zarządu oraz wniosków władz i wniosków zgłoszonych na WZCz

## Biegły rewident

Podstawowe kompetencje: badanie sprawozdań finansowych SEG

Sposób funkcjonowania: określony w odrębnych przepisach, wybór przez RN

## Rada Nadzorcza (RN)

Podstawowe kompetencje: bez zmian; nadzór i kontrola nad całokształtem działalności SEG, ze szczególnym uwzględnieniem gospodarki finansowej; występowanie do Zarządu z wnioskami z przeprowadzonych kontroli; składanie WZCz wniosków o udzielenie/nieudzielenie absolutorium Zarządowi; prawo zawieszania członków Zarządu na okres do 3 miesięcy

Sposób funkcjonowania: określony w regulaminie zatwierdzonym przez WZCz; raportowanie wobec WZCz; nadzorowanie Zarządu

## Rada Programowa (RP)

Podstawowe kompetencje: proponowanie kierunków działania SEG; tworzenie wieloletnich programów działalności SEG we współpracy z Zarządem; tworzenie wytycznych dot. zasad działania emitentów i funkcjonowania na rynku kapitałowym

Sposób funkcjonowania: określony w regulaminie zatwierdzonym przez RN; raportowanie do RN

## Zarząd SEG

Podstawowe kompetencje: kierowanie działalnością SEG między WZCz; reprezentowanie SEG; zwoływanie WZCz; zaciąganie zobowiązań wobec SEG; realizowanie uchwał WZCz, przyjmowanie nowych członków SEG; rozstrzyganie sporów między członkami SEG; podejmowanie uchwał o członkostwie SEG w innych organizacjach

Sposób funkcjonowania: określony w regulaminie zatwierdzonym przez WZCz; raportowanie wobec WZCz; a pomiędzy WZCz wobec RN

## Biuro SEG

Podstawowe kompetencje: prowadzenie działalności operacyjnej pod bieżącym nadzorem Zarządu

Sposób funkcjonowania: określony w regulaminie zatwierdzanym przez Zarząd, raportowanie wobec Zarządu